

ASIGNATURA: ESTUDIO DEL TRABAJO	CÓDIGO: 812
DEPARTAMENTO: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	Curso: 1A Troncal Créditos: 6.0
ÁREAS DE CONOCIMIENTO: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	
DESCRIPTORES DEL BOE: Estudio, condiciones y organización del trabajo. Valoración de puestos y retribuciones del trabajo.	

OBJETIVOS GENERALES

El objetivo es que el alumno conozca la problemática del estudio, condiciones y organización del trabajo. Manejando las herramientas comúnmente utilizadas tanto en la concepción de los métodos como en su medición. Además de conocer técnicas de valoración de puestos y nociones básicas sobre retribución del trabajo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS. CAPACIDADES Y DESTREZAS

Obj.1	Conocer el Estudio del Trabajo y su contribución los objetivos de la empresa.
Obj.2	Conocer las distintas técnicas del Estudio del Trabajo
Obj.3	Ser capaces de aplicar el procedimiento de Estudio de Métodos para la propuesta de mejoras en una empresa real.
Obj.4	Conocer y saber seleccionar y aplicar la técnica más adecuada de medición de tiempos para el establecimiento de estándares de trabajo. Las tres técnicas básicas que se pretende que dominen los alumnos son: - El Estudio de tiempos o cronometraje (Descomposición de tareas en elementos, métodos de valoración del ritmo, cronometraje, definición de tiempos básicos, suplementos de descanso...) - El Muestreo de actividades (Teoría de Muestreo y diagramas de control) - Los sistemas STEP de tiempos estándar predeterminados (Familia de sistemas MTM y principalmente el sistema MTM-2).
Obj.5	Conocer los principales sistemas de Valoración y Retribución
Obj.6	Desarrollar trabajos específicos de aplicación de aspectos del Estudio del Trabajo en una empresa real aplicando técnicas de medición del trabajo.
Obj.7	Trabajar en entornos de equipos multidisciplinares en que se puedan poner en práctica
Obj.8	Exponer y defender en público con claridad, de forma estructurada y atractiva sus ideas y opiniones críticas, sobre los problemas analizados
Obj.9	Conocer la problemática de asignación de operarios a puestos multimáquina y, en general, la de las situaciones donde varios recursos deben de trabajar de forma coordinada. Desenvolverse con agilidad en el entorno exterior para la aplicación de estos conceptos de Estudio de Trabajo a casos reales.
Obj.10	Demostrar una actitud participativa, dinámica, creativa, analítica y crítica en los casos prácticos estudiados.

CONTENIDOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Nº	Nombre y breve descripción de cada Unidad Temática	Obj. específico asociado
1	INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DE TRABAJO	1, 2, 10
2	ESTUDIO DE MÉTODOS	2,3,6,7,8,9,10
3	MEDICIÓN DEL TRABAJO	2,4,6,8,9
4	ASIGNACIÓN DE OPERARIOS A PUESTOS MULTIMÁQUINA.	3,6,7,9,10

5	DISEÑO DE LÍNEAS DE FABRICACIÓN Y/O MONTAJE	9,3,5,10
6	VALORACIÓN Y RETRIBUCIÓN DEL PERSONAL	2,5

PRÁCTICAS DE LABORATORIO O INFORMÁTICAS		
Título y breve descripción.	Dedicación del alumno	Obj. Específico asociado
Evaluación del Desempeño aplicando técnicas de Valoración del ritmo en escala BSI. Medición del trabajo por cronometraje	3.5	1,4,2,7
Medición de un trabajo real aplicando la técnica de Muestreo	8	1,4,2,7
Diseño de una línea de montaje de un conjunto LEGO y aplicación de Sistemas de Tiempos Estándar predeterminados para la definición de estándares.	3.5	9, 1,4,10,7
Aplicación de las técnicas de Mejora de Métodos y Medición del Trabajo en una empresa real.	25	1,3,9,10,8, 6,7

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA
<p>“Apuntes de Estudio del Trabajo”. Sempere, F., Andrés, C. y Vicens, E. SPUPV 98-359</p> <p>“Problemes d’Estudi del Treball”. Miralles, Sempere, Vicens y Andrés, SPUPV 2003- 3503</p> <p>“Aplicaciones de mejora de métodos de trabajo y medición de tiempos”. Sempere, Miralles, Andrés y Vicens. SPUPV 2003- 574</p> <p>“Cuestiones y Problemas de Estudio del Trabajo”. Miralles, Sempere, Vicens y Andrés, SPUPV 2004-398</p> <p>“Introducción al Estudio del Trabajo”. OIT. 1982</p> <p>“Ingeniería Industrial. Métodos, tiempos y movimientos”. Niebel, B. Ed. RA-MA. 1990</p> <p>“Conceptos de Organización Industrial”. Alonso, A., Ed. MARCOMBO. 1997</p> <p>Maynard. “Manual del Ingeniero Industrial”. (Ediciones 3ª ó 4ª). Hodson, W. Ed. MCGRAW-HILL 1996</p> <p>“Manual de Valoración de puestos y calificación de méritos”. Juan Orue-Echevarría. Deusto. 1997</p>

PROFESOR RESPONSABLE
EDUARDO VICENS SALORT

SITUACIÓN ACTUAL DE LA ASIGNATURA / REVISADA PARA EL PAEEES					
Dimensiones	Créditos	Metodología de enseñanza aprendizaje asociado a la dimensión (*)	Carga lectiva para alumno (h)	Método de evaluación asociado a la dimensión (**)	Nota final (%)
Teoría de aula	2,4	Clase magistral	50	Prueba escrita	25%
Seminario	0,6	Tutorías, Actividades en grupo, Propuestas de problemas	10	Prueba escrita	10%
Prácticas de aula	2,2	Planteamiento y Resolución de problemas y casos	50	Prueba escrita	30%
Prácticas de laboratorio	0,8	Prácticas de laboratorio (tutorías, actividades en grupo, recopilación datos y exposiciones de trabajos)	40	Asistencia y entrega de memorias	35%
Actividades					
Total	6	-	150 horas de trabajo alumno	-	100%
			5 ECTS		

() Seleccionar respecto de los siguientes ítems: Clase magistral, Resolución de problemas y casos, Prácticas de laboratorio, Prácticas de campo, Prácticas externas, Tutorías, Exposición oral del estudiante, Actividades en grupo, Trabajos escritos y proyectos, Preparación y realización de exámenes.*

*(**) Seleccionar respecto de los siguientes ítems: Prueba escrita (preguntas abiertas / test), Prueba oral, Exposición, Prácticas (ejercicios, casos o problemas), Trabajos, Otros.*

Ingeniero de Organización Industrial / Fecha de la última actualización: 2005-02-21

Observaciones / Condicionantes requeridos: No se explicitan